

働き方改革への取組

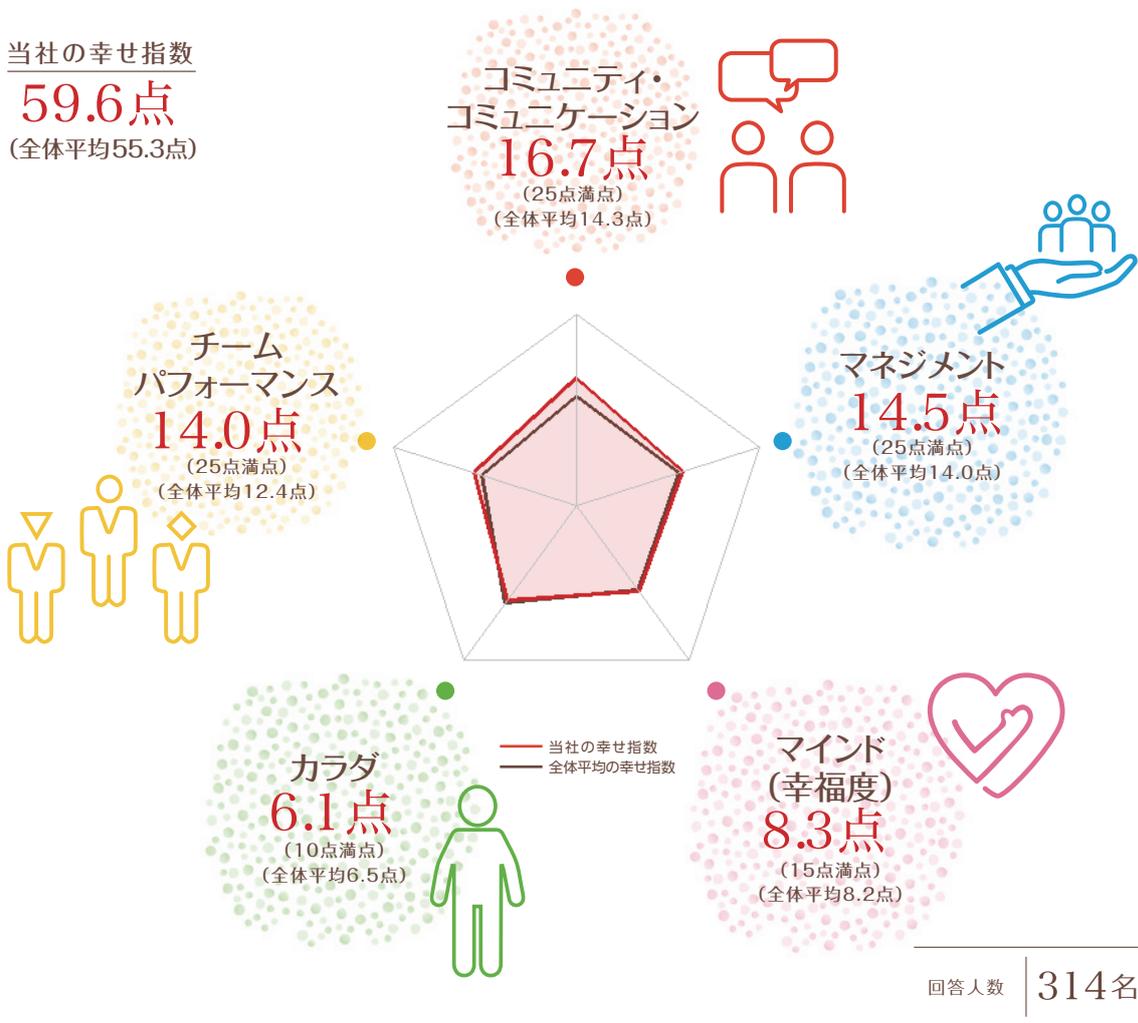
- 2022.05 ■シンクタンクによる人事課題の現状分析を実施
 - ・従業員意識調査、インタビュー調査、人事データをもとに、現状とあるべき姿を確認
- 2022.07 ●大手航空会社による接客研修を実施
- 2022.10 ●アナウンサーによる話し方研修を実施
- 2022.10 ■評価制度の導入
- 2022.11 ●都内高級ホテルにて客室清掃研修を実施
- 2023.02 ●都内会席料亭での接客研修を実施
- 2023.10 ■管理職を対象に360度評価を実施
- 2024.04 ■等級制度、賃金制度の導入と改訂
- 2024.04 ■企業型確定拠出年金制度の導入
- 2024.05 ■「幸せデザインサーベイ*1」の実施
幸せ指数59.6点(全体平均55.3点)を獲得

幸せデザインサーベイ*1

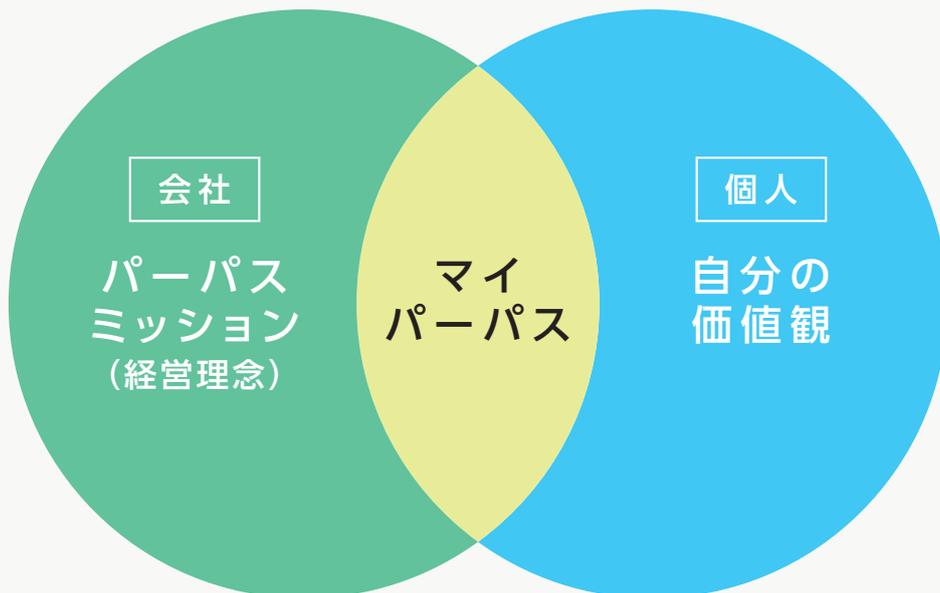
当社の幸せ指数

59.6点

(全体平均55.3点)



- 2024.05 ■「マイパーパス*2」研修の実施



*1:幸せデザインサーベイとは

幸せデザインサーベイは従業員に幸せに関する質問に回答してもらい、会社全体の幸せを可視化したものです。具体的には①コミュニティ・コミュニケーション、②チームパフォーマンス、③カラダ、④マインド(幸福度)、⑤マネジメントの5つの尺度で指数化しています。

*2:マイパーパスとは

社員ひとりひとりの大切にしたいこと、価値観を明確にし、企業理念との重なりあう価値観、理念を「マイパーパス」として明確にします。マイパーパスは、それぞれが働く上での羅針盤となるものです。